

Утверждено:
общим собранием
трудового коллектива
МБДОУ « Детский сад № 132»
Протокол № 4 от 09.07.2024

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ « Детский сад № 132»
Н.В. Зуева 
Приказ № 70 от 09.07.2024г



Изменения
к Правилам внутреннего трудового распорядка
для работников
МБДОУ « Детский сад № 132»

В соответствии с частью 4 статьи 65 ТК РФ в п. 2.1 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ « Детский сад № 132» , утвержденного Приказом № 36 от 05.04.2021 г. одиннадцатый абзац изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

В соответствии со ст. 334 ТК РФ, ст. 118 ТК, Постановлением Правительства РФ № 502 от 21.05.2012 года, Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225 и Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 года № 415 п. 5.16. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад №132», утвержденных Приказом № 36 от 05.04.2021г. изложить в следующей редакции:

5.16.1. Дополнительный отпуск предоставляется работникам в соответствии со ст. 118 ТК, Постановления Правительства РФ № 502 от 21.05.2012 года, согласно перечню должностей педагогических работников, имеющих право на удлиненный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня:

- Воспитателям групп общеразвивающей направленности,
- Медицинскому персоналу.

5.16.2. Дополнительный удлиненный отпуск предоставляется работникам в соответствии со ст. 334 ТК, Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года № 225, Постановлением Правительства РФ от 03 апреля 2024 года № 415 работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, согласно перечню должностей педагогических работников, имеющих право на удлиненный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней:

- Заведующему
- Старшему воспитателю;
- Учителю – логопеду;
- Воспитателю группы компенсирующей направленности;
- Инструктору по физическому воспитанию;
- Музыкальному руководителю;
- Педагогу-психологу.